



## **POLITIQUE RSE ET ENVIRONNEMENT**



Politique RSE et Environnement à destination des collaborateurs, partenaires, fournisseurs et sous-traitants d'ENERLIS

Version 4.0 du 27/08/2026



## NOTRE ENGAGEMENT

Chez Enerlis, nous sommes convaincus que la transition énergétique constitue un levier majeur pour répondre aux défis environnementaux, économiques et sociaux de notre époque.

Depuis sa création, Enerlis accompagne les acteurs publics et privés dans la réduction de leur empreinte environnementale et l'amélioration de leur performance énergétique. Notre démarche RSE s'inscrit dans cette continuité et traduit notre volonté de concilier développement de nos activités, performance économique et contribution positive à la société.

Notre politique RSE et environnementale repose sur quatre axes complémentaires : environnemental, économique, social et sociétal. Elle guide nos décisions, nos pratiques et nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes, dans une démarche d'amélioration continue et de transparence.

## NOS AXES STRATEGIQUES

### 1. ENVIRONNEMENT

#### Réduire notre empreinte environnementale et contribuer à la transition climatique

La lutte contre le changement climatique constitue un engagement central de notre démarche RSE. En cohérence avec notre métier et notre raison d'être, nous souhaitons également réduire les impacts environnementaux liés à nos propres activités.

Enerlis s'engage à poursuivre la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de sa chaîne de valeur, en s'appuyant sur les principes de la **Science Based Targets initiative (SBTi)** et sur une démarche d'amélioration continue de la qualité de ses données environnementales.

#### Nos objectifs climatiques

Suite au transfert en 2025 des activités tertiaires et industrielles d'Enerlis à Powesco, notre société se concentre désormais sur le marché du résidentiel et des collectivités locales. Cette évolution stratégique entraîne une modification de notre périmètre de reporting, et se traduit par une réduction mécanique du périmètre d'émissions par rapport aux exercices précédents.

Notre méthodologie de calcul a également évolué. La catégorie « utilisation des biens vendus », qui comptabilisait notamment l'énergie consommée par les bâtiments après travaux, n'est plus intégrée au bilan carbone actuel. Elle représentait 98 036,5 tCO<sub>2</sub>e en 2024.

Afin d'assurer la cohérence et la comparabilité de notre trajectoire, nos objectifs sont désormais établis sur la base de **2025 comme année de référence**.

Enerlis s'est fixé les objectifs suivants :

- **Scopes 1 et 2 : réduire de 42 % les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030**, par rapport à 2025 ;
- **Scope 3 : définir un objectif chiffré**, sur la base d'une fiabilisation progressive des données d'achats et d'une soumission à la SBTi une fois cette fiabilisation engagée ;
- **Viser la neutralité carbone à l'horizon 2050**, sur l'ensemble des scopes.

#### Nos principaux leviers d'action

Pour atteindre ces objectifs, nous nous engageons notamment à :

- déployer notre charte d'achats responsables auprès de nos fournisseurs et sous-traitants et intégrer progressivement des critères environnementaux et sociaux dans nos processus de sélection ;



- réduire l'impact carbone de nos déplacements en favorisant les mobilités actives et bas carbone et en poursuivant la transformation de notre flotte de véhicules ;
- réduire nos consommations d'énergie et améliorer la performance énergétique de nos sites, notamment grâce au recours aux énergies renouvelables et à l'optimisation de nos installations ;
- sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux climatiques et aux pratiques responsables ;
- poursuivre notre démarche de numérique responsable, notamment à travers une gestion durable des équipements et des infrastructures informatiques ;
- renforcer progressivement la mesure et le pilotage de nos impacts environnementaux.

## 2. ETHIQUE ET PERFORMANCE ECONOMIQUE

### Développer une activité responsable, durable et transparente

Notre performance ne peut être dissociée de la manière dont nous exerçons nos activités.

Enerlis s'engage à développer une croissance responsable, fondée sur des relations durables, transparentes et équilibrées avec ses clients, fournisseurs, sous-traitants, collaborateurs et partenaires.

#### Éthique et intégrité des affaires

Nous veillons à conduire nos activités avec intégrité et responsabilité, dans le respect des lois et réglementations applicables ainsi que des principes éthiques qui encadrent nos relations professionnelles.

Nous nous engageons notamment à :

- prévenir et lutter contre toutes les formes de corruption et de pratiques contraires à l'éthique ;
- promouvoir des relations commerciales fondées sur la transparence et l'intégrité ;
- respecter les droits humains et les principes fondamentaux applicables à nos activités ;
- renforcer la responsabilité de notre chaîne de valeur, notamment à travers nos pratiques d'achats responsables.

#### Accompagnement et satisfaction de nos clients

En tant qu'acteur de la transition énergétique, Enerlis accompagne ses clients dans leurs projets de réduction des consommations d'énergie, de maîtrise de leurs émissions et d'amélioration de leur performance énergétique.

Nous plaçons la **qualité de service et la satisfaction de nos clients** au cœur de nos priorités et nous nous attachons à construire avec eux des relations fondées sur la confiance, l'écoute et la recherche d'une amélioration continue.

## 3. SOCIAL

### Développer les talents et favoriser un environnement de travail inclusif et sûr

Nos collaborateurs sont au cœur de la réussite et du développement d'Enerlis. Nous souhaitons leur offrir un environnement de travail respectueux, stimulant et propice au développement des compétences et des parcours professionnels.

#### Développer les compétences

Nous investissons dans la formation et la montée en compétences de nos collaborateurs afin de les accompagner dans l'évolution de leurs métiers et dans les transformations liées à la transition énergétique.



Nous veillons notamment à :

- sensibiliser et former nos collaborateurs aux enjeux climatiques et à la transition énergétique ;
- développer leur connaissance des engagements RSE d'Enerlis et de notre système de management environnemental ISO 14001 ;
- favoriser l'acquisition et le développement des compétences nécessaires à nos activités ;
- accompagner les parcours professionnels et le développement des talents.

### **Préserver la santé et la sécurité**

La santé et la sécurité de nos collaborateurs constituent une priorité.

Enerlis s'engage à prévenir les risques professionnels et à renforcer continuellement ses dispositifs de prévention, avec une attention particulière portée aux activités et interventions réalisées sur les chantiers.

Nous veillons à développer une véritable culture de la prévention et à faire de la sécurité une responsabilité partagée par l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires.

### **Promouvoir la diversité et l'inclusion**

Nous considérons la diversité des profils et des parcours comme une richesse pour l'entreprise.

Enerlis s'engage à promouvoir :

- l'égalité des chances ;
- la diversité et la non-discrimination ;
- un management respectueux et inclusif ;
- des pratiques RH équitables et responsables.

## **4. SOCIÉTAL**

### **Agir en faveur de l'intérêt général et contribuer positivement à la société**

Notre engagement dépasse le cadre de nos activités économiques. Depuis ses débuts, Enerlis souhaite contribuer, à son échelle, aux évolutions positives de la société et soutenir des initiatives répondant aux grands défis contemporains.

### **Développer une politique de mécénat engagée**

Enerlis souhaite structurer une stratégie de mécénat ambitieuse afin de soutenir des projets d'intérêt général contribuant à la construction d'un monde plus durable et plus inclusif.

Nous souhaitons notamment accompagner des initiatives dans les domaines :

- de la transition énergétique et environnementale ;
- de l'insertion et de l'égalité des chances ;
- de la santé ;
- de la recherche médicale ;
- et, plus largement, de la solidarité et de l'intérêt général.

### **Encourager l'engagement des collaborateurs**

Nous souhaitons également favoriser l'engagement individuel et collectif de nos collaborateurs en leur permettant de soutenir et de participer à des initiatives solidaires et d'intérêt général.



Parce que l'engagement sociétal repose aussi sur la mobilisation de chacun, Enerlis entend créer les conditions permettant à ses collaborateurs de contribuer aux causes qui font écho à ses valeurs.

## Une démarche fondée sur l'amélioration continue

Cette politique RSE et environnementale constitue un cadre commun pour l'ensemble d'Enerlis. Elle a vocation à orienter nos décisions, nos pratiques et nos relations avec nos parties prenantes.

Nous nous engageons à assurer le suivi de nos engagements à travers des **objectifs, indicateurs et plans d'actions adaptés**, et à faire évoluer régulièrement notre démarche en fonction des résultats obtenus, des attentes de nos parties prenantes et des évolutions réglementaires, environnementales et sociétales.

Notre ambition est de faire de la responsabilité environnementale, économique, sociale et sociétale un **principe durable de notre développement**.

**Enerlis : agir aujourd'hui pour construire une transition énergétique plus durable, plus responsable et plus inclusive.**

### Signature

Signé par :

A handwritten signature in black ink that reads "Auréli Gaudillère".

FEFB7889BD9748B...

Auréli Gaudillère

Présidente d'Enerlis