

# ENERLIS SAS (GROUP)

BOULOGNE BILLANCOURT - France | Activités d'architecture et d'ingénierie

EVID: EF374854



Date de publication : 24 mai 2024

Valable jusqu'au : 24 mai 2025

Performance en matière de RSE

Insuffisante

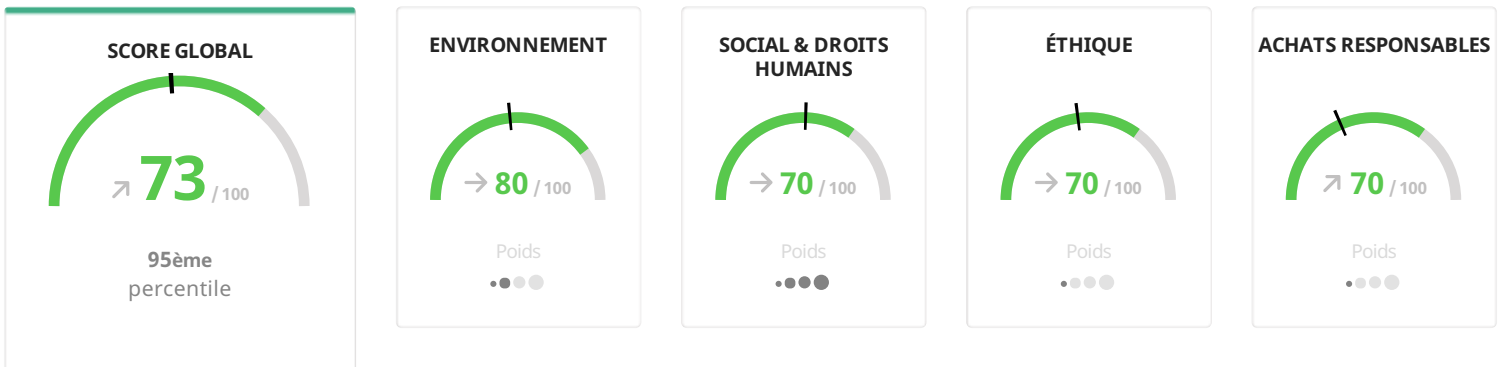
Partielle

Adaptée

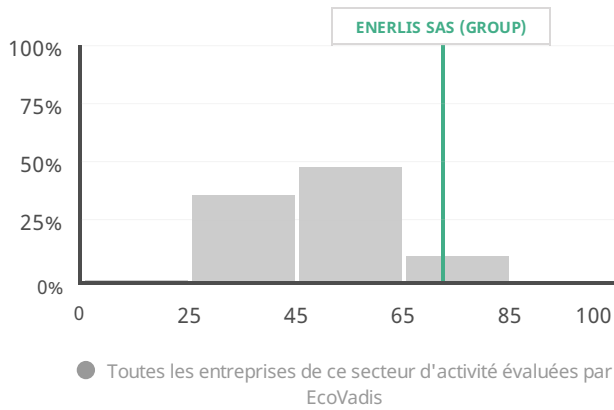
Avancée

Excellente

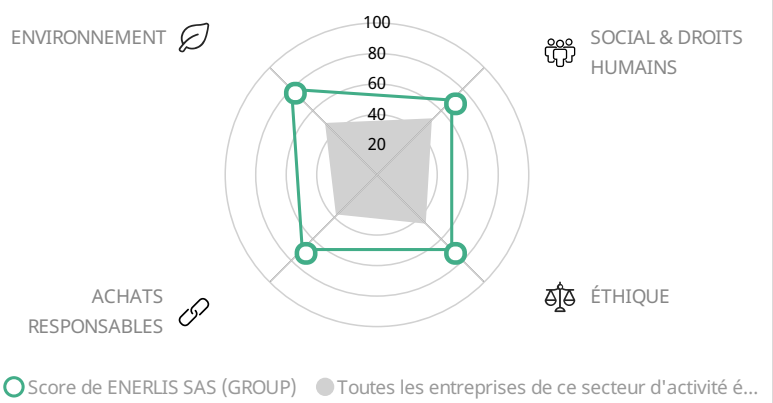
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème





### Forces

#### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Cibles fixées

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

#### Actions

Forces

Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Audit énergétique et/ou carbone

Mesures visant à informer les clients sur les impacts environnementaux des projets/services

Formations/programmes pour sensibiliser les employés ou ingénieurs à l'impact environnemental d'un projet

Certification ISO 14001

Services et consulting sur des sujets de développement durable

Certification environnementale spécifique

## Résultats

Forces

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

## Points d'amélioration

### Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Faible

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 non confirmée dans les documents justificatifs



## Social & Droits Humains

Poids ●●●●

### Forces

### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

## Actions

Forces

Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail

Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

La mise en place de programmes de développement pour femmes, de mentorat et/ou de parrainage

Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement

Enquête de satisfaction des salariés

Convention collective sur la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Convention collective sur la gestion des carrières et la formation

Convention collective sur les conditions de travail

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail

Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Évaluation régulière de la performance individuelle

Système de communication bilatérale mis en place pour faciliter les retours des employés concernant les conditions de travail

Examen de santé régulier des employés

Actions pour promouvoir la mobilité interne

Formation visant à développer les compétences

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

## Résultats

Forces

Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

### Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucune information relative au reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail



## Éthique

Poids ●●●●

### Forces

### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Politique sur la fraude

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique

## Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Certification spécifique sur les enjeux d'éthique

## Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

## Points d'amélioration

### Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

### Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique



## Achats Responsables

Poids ●●●●

## Forces

### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

### Actions

Forces

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Certification spécifique sur les achats responsables

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

### Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

### Points d'amélioration

#### Actions

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Faible

Absence de documentation concluante concernant le développement des capacités des fournisseurs compte tenu des problématiques sociales et environnementales (ex. : actions correctives, formations)

Faible

Absence de documentation concluante au sujet des fournisseurs performants ayant accès à des mesures incitatives uniques (ex. : prix décernés aux fournisseurs, programme fournisseurs privilégiés, accès aux appels d'offres)

Faible

Absence de documentation concluante concernant les objectifs en matière d'achats durables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs

### Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

## Observations « Veille 360° »

1 janv. 2024 | <https://egapro.travail.gou...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2024 au 1 févr. 2029

Thèmes concernés



### L'index égalité professionnelle pour ENERLIS pour 2024

ENERLIS a reçu un résultat de 92 de 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2024.

5 mars 2020 | <https://www.greenunivers.c...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2022 au 1 avr. 2027

Thèmes concernés



### Enerlis fait converger efficacité énergétique et production solaire

Les frontières sont de plus en plus poreuses entre l'efficacité énergétique et l'énergie solaire, parce que les clients des entreprises spécialisées dans ces deux domaines sont souvent les mêmes. En témoigne l'acquisition de l'installateur et mainteneur photovoltaïque poitevin RégieSolaire par Enerlis, un important opérateur d'économies d'énergie basé à Boulogne-Billancourt (92).

16 avr. 2024 |


Impact sur le score

**Neutre** →


valide du 27 mai 2024 au 16 mai 2029

**No records found for this company on Compliance Database**


## Commentaires spécifiques

-  Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.


---

-  Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.

---

-  Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'achats responsables.

---

-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de mesures supplémentaires.

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- (1) Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission.
- (2) La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- (3) Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- (4) La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas :
  - (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication, d'une reproduction ni/ou
  - (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec toute autre évaluation RSE, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- (5) La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas
  - (i) être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec toute activité génératrice de revenus ni
  - (ii) être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- (6) Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins RSE (prêts « verts » et produits similaires).