

ENERLIS SAS (GROUP)

BOULOGNE BILLANCOURT - France | Activités d'architecture et d'ingénierie



Date de publication : 18 janv. 2023

Valable jusqu'au : 18 janv. 2024

Performance en matière de RSE

Insuffisante

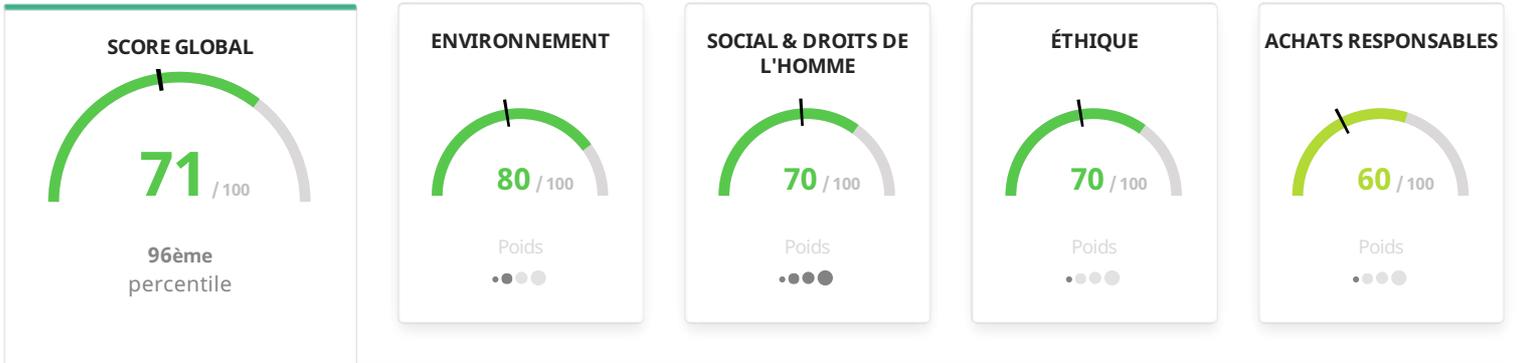
Partielle

Adaptée

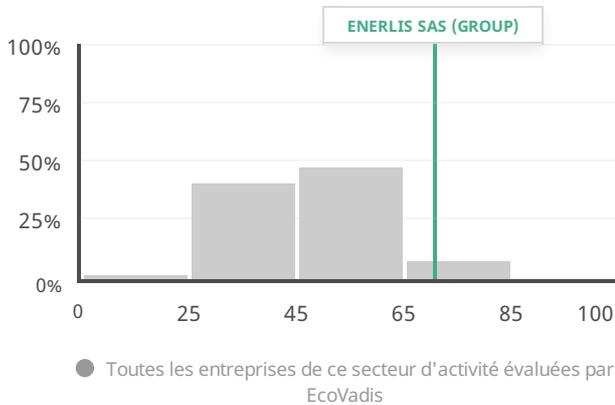
Avancée

Excellente

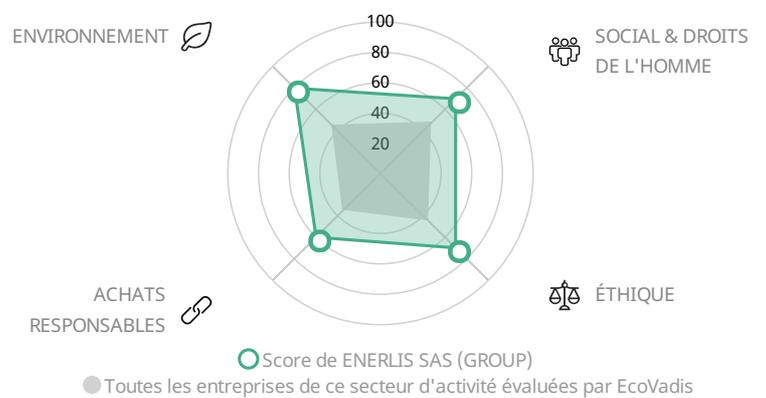
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces

Politiques

Forces

Politique environnementale sur les déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Audit énergétique et/ou carbone

Services et consulting sur des sujets de développement durable

Certification environnementale spécifique [Label LUCIE]

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Mesures mises en œuvre pour recycler les cartouches d'encre

Mesures mises en place pour recycler les déchets de papier/ carton

Procédés mis en place pour recycler les équipements IT

Résultats

Forces

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 2

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 1

Points d'amélioration

Actions

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

La certification ISO 14001 est en cours

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation totale d'énergie

Faible

Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

La mise en place de programmes de développement pour femmes, de mentorat et/ou de parrainage

Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel

Enquête de satisfaction des salariés

Convention collective sur la formation et la gestion de carrière

Convention collective sur les conditions de travail

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail

Mesures spécifiques liées à la santé et la sécurité des travailleurs à distance

Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains [Label LUCIE]

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Bilan de santé obligatoire pour tous les employés

Mesures favorisant la mobilité interne

Formation visant à développer les compétences

Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés

Résultats

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Points d'amélioration

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé



Éthique

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politique sur la fraude

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Certification spécifique sur les enjeux d'éthique [Label LUCIE]

Points d'amélioration

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique



Politiques

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Actions

Forces

Autres actions pour encourager des achats responsables

Certification spécifique sur les achats responsables [Label LUCIE]

Points d'amélioration

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant le Code de conduite RSE en vigueur applicable aux fournisseurs

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales

Moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Observations « Veille 360° »

5 mars 2020 | <https://www.greenunivers.c...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Enerlis fait converger efficacité énergétique et production solaire

Les frontières sont de plus en plus poreuses entre l'efficacité énergétique et l'énergie solaire, parce que les clients des entreprises spécialisées dans ces deux domaines sont souvent les mêmes. En témoigne l'acquisition de l'installateur et mainteneur photovoltaïque poitevin RégieSolaire par Enerlis, un important opérateur d'économies d'énergie basé à Boulogne-Billancourt (92).

30 déc. 2022 |

Impact sur le score

Neutre →

No records found for this company on Compliance Database

Commentaires spécifiques

 Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

 Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.

 Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'achats responsables.

 Malgré le fait que l'entreprise ait formalisé des politiques concernant les problématiques d'achats responsables, il y a un manque d'information concernant les mesures associées mises en place.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : agaardving@enerlis.fr | ENERLIS SAS (GROUP) | 18 janvier 2023