

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Boulogne-Billancourt, 24 avril 2023

ECOVADIS DECERNE AU GROUPE ENERLIS UNE MEDAILLE D'OR POUR SA PERFORMANCE RSE

Le Groupe Enerlis vient d'être récompensé pour sa performance environnementale, sociale et sociétale en se voyant décerné une médaille d'or par la plateforme d'évaluation extra-financière EcoVadis. Avec une note de 71 sur 100, Enerlis se place ainsi dans le top 5% des entreprises de son secteur évaluées par EcoVadis. Cette évaluation s'appuie sur 21 critères RSE répartis entre quatre thèmes fondamentaux : Environnement, Social et Droits de l'Homme, Éthique et Achats Responsables.

EcoVadis, une évaluation extra-financière de référence

Devenue standard mondial pour les évaluations RSE, EcoVadis est une plateforme collaborative évaluant la manière dont sont intégrés les principes ESG (environnemental, social et de gouvernance) au sein d'une entreprise.

EcoVadis est l'une des principales structures de notation RSE, jouissant d'une notoriété mondiale. **Plus de 85 000 entreprises dans le monde** ont été évaluées à ce jour.

Les performances environnementales, sociales et éthiques – communément désignées sous le nom de performance RSE – sont désormais un facteur clé de succès. Les exigences en matière de RSE se multiplient et de plus en plus d'entreprises sont soumises à une pression croissante de la part de leurs différentes parties prenantes, les incitant à améliorer la transparence de leurs activités et à prendre des engagements en matière de RSE de plus en plus ambitieux.

C'est dans cette optique et pour améliorer de manière continue sa performance que le Groupe Enerlis a réalisé sa première évaluation extra-financière aux côtés d'EcoVadis. **Avec une note globale de 71 sur 100**, ce sont les critères de l'environnement, du social et de l'éthique qui sont jugés les plus performants dans la politique RSE d'Enerlis.

77, rue Marcel Dassault
92100 Boulogne-Billancourt

Contact presse :
Pauline Schellenberger
+33(0)6 25 95 47 83
pschellenberger@enerlis.fr

www.enerlis.fr



Une stratégie climat ambitieuse, qui porte ses fruits

Enerlis a défini sa **stratégie climat** en 2022, en s'appuyant sur les enseignements tirés du bilan carbone que l'entreprise a réalisé l'année précédente. Cette stratégie est alignée sur la trajectoire de réduction des émissions certifiée SBTi* pour limiter l'augmentation de la température mondiale à 1,5°. L'entreprise a par ailleurs rejoint le Climate Ambition Accelerator du **Global Compact** pour fixer rapidement des objectifs de réduction ambitieux alignés sur la neutralité carbone d'ici 2050 au plus tard.

D'ores et déjà, **Enerlis a diminué de 28%** (soit 39 MWh) **les consommations énergétiques** de son siège à Boulogne-Billancourt, en mettant en place des panneaux solaires en sur-toiture de son bâtiment. La centrale photovoltaïque, qui fonctionne selon un principe d'autoconsommation collective, dispose d'une puissance de 35 kWc**.

Enfin, avant de mettre en place des actions concrètes auprès de ses fournisseurs, Enerlis a engagé un vaste programme de **sensibilisation de ses collaborateurs**. Ainsi, en 2022, ce sont 136 collaborateurs qui ont été formés au changement climatique et aux économies d'énergie, soit 75 % de l'effectif total.

Une politique sociale qui privilégie employabilité et inclusion

Le Groupe Enerlis est soucieux de développer des politiques garantissant un cadre de travail stimulant et épanouissant pour l'ensemble de ses collaborateurs. Dans cette perspective, il s'attache à développer leur employabilité en mettant en œuvre un programme de formation ambitieux. Qu'il s'agisse de formations techniques dans un secteur en évolution permanente ou de formations plus générales, les salariés ont bénéficié en 2022 de **3 846 heures de formation**, un volume qui a plus que doublé par rapport à l'année précédente.

Par ailleurs, le Groupe Enerlis est mobilisé depuis de nombreuses années en faveur de l'égalité des genres. En 2022, **son index de l'égalité professionnelle s'établit à 88/100**, soit une progression de 8 points par rapport à 2021. Parmi les actions phares en faveur de cet enjeu, Enerlis a mis en place la flexibilité des horaires pour ses collaborateurs parents, une politique de recrutement inclusive et des évolutions et mobilités internes fréquentes.

« *La médaille d'or décrochée par Enerlis à l'occasion de sa première démarche d'évaluation EcoVadis traduit bien le volontarisme de notre Groupe pour contribuer à la diminution de son empreinte environnementale et pour accroître ses impacts sociaux et sociétaux* » a déclaré **Caroline Claudon, responsable RSE du Groupe Enerlis**.

* *l'initiative Science Based Targets (SBTi, objectifs fondés sur la science), portée notamment par les Nations Unies et le WWF, vise à aider les entreprises à s'aligner avec les objectifs des Accords de Paris (limitation du réchauffement climatique à + 1,5°)*

** *le kilowatt-crête (kWc) est la valeur avec laquelle on estime la puissance maximale d'un panneau solaire*

[Découvrir le rapport RSE 2022](#)

À PROPOS D'ENERLIS :

Enerlis est un groupe énergétique indépendant présent en France et en Europe. Opérateur global de la transition énergétique, Enerlis propose une approche intégrée : il articule ses savoir-faire en efficacité énergétique et énergies renouvelables (borne de recharge, solaire, petite hydroélectricité, hydrogène bas carbone...) pour les secteurs du bâti et de la mobilité. Il conçoit, réalise et finance les projets de rénovation énergétique de ses clients publics et privés en s'engageant sur les résultats. Créée en 2013, Enerlis a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires de 130 millions d'euros. Elle emploie aujourd'hui 200 collaborateurs.

77, rue Marcel Dassault •
92100 Boulogne-Billancourt •

Contact presse :
Pauline Schellenberger •
+33(0)6 25 95 47 83
pschellenberger@enerlis.fr

• www.enerlis.fr

